

Друзья! Эта газета — первенец «Гусара».

Давайте вместе придумаем ей имя.

Присылайте ваши идеи по адресу gazeta@gusarm.ru

Победителя ждет подарок.

Гусар

Газета ООО «Гусевский
арматурный завод «Гусар»

№ 1 (1)

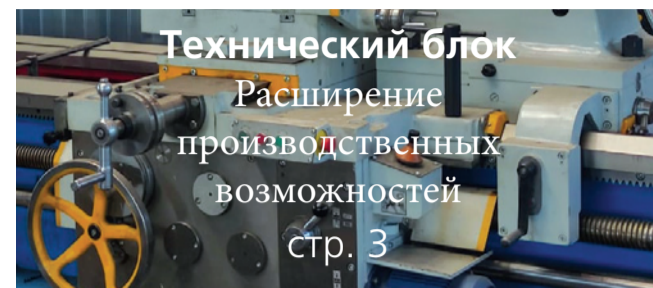
Август 2022

Вопрос-ответ

Генеральный директор
встретился
с трудовыми коллективами
стр. 2

Гусар в лицах

Портрет работника «Гусара»
разместили на областной
«Галерее Славы»
стр. 3



Технический блок
Расширение
производственных
возможностей
стр. 3

Интервью

Газпромбанк всерьез взялся за развитие отечественных промышленных активов и ротацию своих топ-менеджеров. В июне банк объявил о продаже чешской SKODA JS, и тогда же зампред правления Тигран Хачатуров, курирующий блок промышленных активов, пообещал, что полученные средства от сделки будут инвестированы внутри страны. В июле стало известно, что Группа Газпромбанка стала основным акционером арматурного завода «Гусар», а Генеральным директором назначен Сергей Карачков, который на протяжении двух лет возглавлял уральский актив банка — ПАО «Уралхиммаш». Газпромбанк, один из немногих на рынке, активно развивает корпоративную программу ротаций менеджеров разных уровней. Сегодня Сергей Карачков рассказывает о планах развития завода в известном городе Гусь-Хрустальный, и речь пойдет не о хрустале.

Сергей Михайлович, как Вас встретил завод «Гусар»?

С.М.: Начнем с того, что «Гусар» — это современный арматурный завод, молодой, но при этом уже с достойной историей. Довольно новые, по меркам машиностроительных заводов, производственные площадки оснащены современным оборудованием, отличный литейный цех, склад, кадровый состав предприятия — все это не может не вызывать положительные эмоции.

Но, к сожалению, реалии таковы, что предприятие в последние полтора года чувствовало себя некомфортно. Прошлый финансовый год «Гусар» закончил с убытком в 1,37 млрд рублей и с огромным объемом кредитов в нескольких банках. В настоящий момент все кредиты консолидированы в одном лице — это Газпромбанк, который выступает не только единственным кредитором нашего завода, но и стратегическим партнером. Хорошо это или плохо? Хорошо. Банк свои активы не бросает и работает с ними — выводит на устойчивый, надежный уровень. Предыдущий завод, на котором я проработал 2 года [прим. ред. Уралхиммаш] — яркий тому пример. Поэтому на один из самых распространенных вопросов наших заводчан «Будет ли зарплата?», ответу — будет, «Будет ли вовремя?» — не сомневайтесь.

Вы упомянули о своем предыдущем месте работы. За 2 года работы все успели сделать на «Уралхиммаше»?

С.М.: В октябре 2020 года, когда я пришел на «Уралхиммаш», мне досталось предприятие с 1,5 млрд рублей выручки при планах 6,7 млрд рублей. Но по итогам 2021 года была зафик-

сирована исторически рекордная для предприятия выручка в 8 млрд рублей и чистая прибыль под 700 млн рублей. Когда я уходил, в конце июня 2022 года, завод уже показал более 4,3 млрд рублей выручки и чистой прибыли более 200 млн рублей за полугодие.

То есть все было сделано хорошо?

С.М.: Мне хочется надеяться, что все было сделано правильно и не сомневаюсь, что завод уверенно идет и будет двигаться только вперед, нужным курсом.

Поэтому ситуация с «Гусаром» не нова для меня. Возникла аналогичная проблема, и по решению нашего стратегического партнера Газпромбанка «сегодня» меня направили сюда, чтобы решить проблемы, которые сформировались за последние несколько лет.

Вы работаете в должности Генерального директора чуть больше месяца. Познакомившись с предприятием, проанализировав процессы — какие планы?

С.М.: Для нас главная задача сейчас — это наладить эффективный производственный процесс, обеспечить сквозное производственное планирование.

В настоящий момент нам нужно просто ускорить производство, чтобы происходил элементарный оборот средств. Быстро и качественно сделали, оперативно отгрузили, получили деньги, на эти деньги уже купили запчасти, починили станок, заплатили зарплату и пошли выполнять новый контракт. Необходимо показать весь наш потенциал, чтобы двигаться быстрее и в правильном направлении, чтобы производство наладило непрерывную работу. Деньги, которые сейчас



выделяет нам Газпромбанк, направлены именно на то, чтобы максимально запустить производство — комплектующие, услуги.

Мы понимаем, как надо действовать, но нам нужно разогнаться, чтобы напомнить всем, как можно работать слаженно и активно. А уже в конце третьего квартала увидим первые результаты, на основе которых можно будет делать выводы. Мы должны в этом году изготовить и продать продукции на сумму 7,2 млрд рублей, на сегодня это главный ориентир. По факту, за первое полугодие, мы имеем всего 1,9 млрд рублей. За второе полугодие нам нужно разогнаться и сделать в 2,5 раза больше.

На будущий год у нас более амбициозные планы — 9–10 млрд рублей выручки. И это абсолютно реальная цифра, в 2016 году завод закончил с выручкой 9,1 млрд рублей., то есть пони-

мание и возможности в каком темпе необходимо двигаться всем ясно. Исходя из того, как мы отработаем в 2022 году и насколько будем близки к выручке в 7,2 млрд рублей, будет формироваться и бюджет на 2023 год, куда хотелось бы заложить, в том числе, повышение зарплат заводчанам.

Что с новыми заказами?

С.М.: Работа над новыми контрактами уже ведется, так же как и с новыми потенциальными заказчиками. Мы расширили линейку и готовы полностью удовлетворить растущий спрос, представляя надежные и высокотехнологичные решения.

Не все, конечно, получалось в последнее время, так как завод показывал убытки. И, когда мы пытались выйти на крупный тендер, заказчик сразу видел нашу отрицательную

Новости

Состоялась встреча генерального директора завода «Гусар» с главой города Гусь-Хрустальный

Генеральный директор ООО «Гусар» Сергей Карачков встретился с главой города Гусь-Хрустальный Алексеем Соколовым. Целью встречи было знакомство и обсуждение планов на дальнейшее сотрудничество.

Администрация и арматурный завод «Гусар», одно из самых крупных промышленных предприятий города, всегда находились в тесном взаимодействии: участие в различных проектах по благоустройству, развитие городской инфраструктуры. Сергей Михайлович подтвердил, что такой подход во взаимоотношениях с муниципалитетом будет сохранен.

Медалью «За любовь и верность» была награждена семья работника «Гусар»

В канун Дня семьи, любви и верности в Гусь-Хрустальном отделе ЗАГС состоялась торжественная церемония вручения медалей «За любовь и верность».

Среди награжденных — крепкая семья Сорокиных. На двоих у супругов Анатолия Геннадьевича и Татьяны Александровны 34 года совместной жизни. Продолжением их союза стали дочь Елена и сын Артём, которые подарили им двух внуков.

Татьяна Александровна трудится нормировщиком планово-диспетчерского отдела ООО «Гусар», Анатолий Геннадьевич работает строителем Курловского ООО «Завод «Символ».

Поздравляем супругов с высокой наградой, желаем долгих и счастливых лет совместной жизни!



Продолжение на стр. 2

Начало на стр. 1

ответственность. Репутация была подпорчена и сыграла не в интересах завода. Сейчас, с приходом нашего стратегического партнера Газпромбанка, ситуация меняется.

На какие направления будет сделана ставка с учетом динамически меняющегося не только рынка, но и спроса. Вы готовы выступить в рамках программы импортозамещения?

С.М.: Ключевая наша задача в текущей ситуации — максимально импортозаместить те продукты, которые мы приобретали у зарубежных поставщиков. Уже сейчас есть чем похвастаться. Так, сердце шиберной

здвижки и крана шарового — узел затвора — мы делаем самостоятельно.

Программа правительства по импортозамещению открыла возможности реализовать новые проекты, осваивать уникальные компетенции. Наш завод не исключение: в настоящее время техническая служба завода работает над проектированием трубопроводной арматуры для сжиженного природного газа, для проекта Арктик СПГ-2. Ранее поставщиками данной продукции были европейские предприятия. В планах также изготовление шламовой запорной арматуры, которая используется в горнодобывающей и обрабатывающей отрасли.

Какая система работы Вам близка? Что главное в рабочем процессе?

С.М.: Мне важна ритмичность и системность, нацеленность на результат, а также открытый и честный диалог с сотрудниками: с целью знакомства и получения обратной связи я уже провел несколько информационных встреч с рабочими коллективами.

Для меня важен порядок и ответственный подход каждого к своей работе, неважно в какой должности ты находишься. И, конечно, основополагающим является неукоснительное соблюдение правил безопасности — это номер «1» было, есть и будет! Как бы высокопарно это ни звучало, но

здоровье сотрудников — это залог успеха любого предприятия и спокойствия семей, но и о дисциплине забывать не стоит. Если где-то прощаются прогулы или выход на работу в нетрезвом состоянии, то это не наша история!

Планируется ли расширение штата?

С.М.: Придет рост объемов — будем работать в этом направлении. В любом случае для роста и развития нужны умелые руки и свежие головы, и это приведет к росту численности по отдельным категориям, поэтому, безусловно, будем привлекать, но, в первую очередь, делать ставку на рост и развитие своих сотрудников.

Уже успели оценить природу Владимирской области? Как Вам город Гусь-Хрустальный?

С.М.: Я уралец. И у нас все так же. Природа для меня то, что живо, зелено и сразу глаз радуется. Национальный парк «Мещёра» — сосны, реки, озера. Красиво и дышится легко. Что касается города — вижу, что благоустраивается, уже успел побывать с визитом у главы — Алексея Соколова. Запланировал в ближайшее время посетить Музей хрустала и объехать исторические города — Владимир, Муром, Суздаль. Пока есть возможность, надо совмещать приятное с полезным.

Вопрос-ответ

Генеральный директор встретился с трудовыми коллективами

В течение недели на заводе были проведены встречи трудовых коллективов с генеральным директором С. М. Карачковым. Сергей Михайлович немного рассказал о себе, трудовой деятельности, состоянии дел на заводе и о планах на дальнейшую работу. Во второй части встречи работники могли задать свои вопросы. Ответы мы публикуем ниже.

О размещении заказов, о новых контрагентах, о расширении ассортимента выпускаемой продукции

В марте текущего года был получен контракт на сумму 3 млрд руб. на изготовление задвижек шиберных для предприятий Роснефти. В настоящее время несколько аналогичных тендеров в активной проработке. Работа по размещению заказов ведется ежедневно: со всеми крупнейшими компаниями нефтегазового комплекса и по направлению развития отношений с компаниями, входящими в структуру Газпромбанка.

Дополнительно, для большего позиционирования в рынке, мы ведем работу по расширению линейки продукции.

О проблеме нехватки оснастки (УКГА)

Вопрос проработан. Изготовлены дублиеры оснастки для наплавки.

О своевременном обеспечении расходными комплектующими материалами

Для выполнения месячного производственного плана необходимо опережающее обеспечение комплектующими. Над задачей работаем.

О качестве закупленных ОМТС шпилек

В ходе проверки по данному вопросу, входной контроль забра-

ковал партию некачественных шпилек и предъявил претензию поставщику. Поставщик заменил брак, отгрузив партию гарантированного качества. Сам поставщик поставлен нами на особый контроль по качеству. При повторении ситуации будем вынуждены включить его в черный список.

О ремонте маркиратора УКГА ЦПЗА

Из-за отсутствия доступа к запчастям импортного производства эксплуатация данного оборудования невозможна. Подбран аналог отечественного маркиратора. Договор приобретения в стадии заключения.

О поступлении с основного производства некомплектных задвижек

Данная проблема имеет место. Эта мера вынужденная, применяется только при неритмичном поступлении ТМЦ. При выходе на плановые ежемесячные показатели данный вопрос будет решен.

О пересмотре норм времени на покраску задвижек: почему дается одинаковое время на задвижки разного размера?

Одинаковые нормы времени на покраску трубопроводной арматуры обусловлены сложной конфигурацией продукции и, как следствие, множеством труднодоступных мест. Чем

меньше Ду задвижки, тем больше времени необходимо для качественной окраски труднодоступных мест изделия.

В срок до 09.09.2022 г. нормы времени на покраску задвижек клиновых будут перепроверены и откорректированы при необходимости.

Вопрос об индексации заработной платы

Индексация проведена частично и коснулась 903 человек (83% от общей численности на 01.08.2022 г.). Оставшимся сотрудникам индексация заработной платы будет проведена до 01.10.2022 г.

О своевременных выплатах заработной платы

Задержки заработной платы на 1–2 недели, к сожалению, были, и происходило это по причине срыва запланированных поступлений денежных средств от клиентов и отсутствия возможности привлечения внешнего финансирования.

С учетом смены основного акционера (банк) проблема решена. Заработная плата выплачивается своевременно.

О доплате за наставничество

Доплата за наставничество производится в соответствии с п.7 Положения «О наставничестве», утв. 14.02.2022 г. Основанием для доплаты за наставничество является своевременно

предоставленная в ОУП служебная записка от руководителя подразделения и успешная сдача экзамена (Протокол тарифно-квалификационной комиссии).

О нормах спецодежды, СИЗ, мыла — их не хватает, а респираторы еще и очень быстро загрязняются

Вопрос взят на контроль службой по охране труда и ОМТС.

СИЗ — краги, щетки обрубщиков, щетки половые, щетки-смётки. СИЗ выдаются в соответствии с утвержденным генеральным директором перечнем. В соответствии

В срок до 31.08.2022 г. будет проведена внеочередная ППР вентиляционной системы.

Вопрос об оптимизации, сокращении персонала

По результатам анализа текущего положения дел ООО «Гусар» готовится изменение организационной структуры предприятия. Возможно, будет произведено частичное перераспределение персонала для усиления ключевых направлений. Сокращение персонала не планируется.

О качестве питьевой воды

Качество питьевой воды служба главного энергетика проверяет



с ним электрогазосварщикам должны выдаваться 1008 респираторных масок в год, т. е. 84 штуки в месяц.

О качестве защитной обуви — разваливается через 3 месяца, приходится обматывать скотчем

Будет закуплена пробная партия защитной обуви от четырех различных производителей и определен поставщик, чья защитная обувь больше пригодна к условиям эксплуатации.

О температурном режиме в лаборатории ЛЦ — очень высокая температура

Прорабатывается возможность установки системы кондиционирования воздуха в помещении лаборатории ЛЦ.

О проблемах с вентиляцией в производственной зоне и ОТК

ежеквартально в Центре гигиены и эпидемиологии. Последний протокол исследований по скважинам литейного производства от 27.06.2022 г. показал, что превышен только показатель содержания железа. Вода пригодна для питья.

По итогам встречи с коллективом генеральный директор дал распоряжение провести внеочередную замену фильтров и внеплановую проверку качества воды до 31.08.2022 г.

О пересмотре размера компенсации за бензин (транспортные расходы)

Вопрос взят в работу ОУП и ФЭО. Проводится анализ релокационного пакета, включающего в себя в т.ч. оплату ГСМ.

Продолжение в следующем номере

Технический блок

Расширение производственных возможностей

Действительно, технология — непростая вещь. Особенно в условиях постоянной конкуренции, за право получения определенного места на рынке услуг. Тем не менее, мы стараемся не отставать от производителей и увеличиваем свой потенциал. И вот каким образом.

Специалисты отдела главного технолога произвели модернизацию испытательного

стенда под запрессовку уплотнений седел задвижек шибберных для диаметров 700 и 800, которая позволила расширить функциональную часть испытательного стенда.

Для оздоровления станочного парка предприятия и обеспечения более качественного выполнения работ по изготовлению средств технологического оснащения, произведена закупка и уста-

новка в третьей очереди на инструментальном участке предприятия двух станков моделей 16K20 и VM-127.

Для поддержания высокого уровня обеспеченности производства технологической документацией произведена разработка технологического процесса сборки седла задвижек шибберных диаметром 500 на номинальное давление 10,0 МПа.



Гусар в лицах

Портрет работника «Гусара» разместили на областной «Галерее Славы»

18 августа в администрации Владимирской области состоялось торжественное вручение свидетельств о занесении на региональную «Галерею Славы» лучших представителей трудовых коллективов, благодаря которым регион развивается и усиливает свои экономические показатели.



Награды вручали лично и. о. губернатора области Александр Авдеев и президент «Ассоциации работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» Алексей Русаковский.

Почетной награды удостоился и работник арматурного завода «Гусар» Александр Фролов, который работает на «Гусаре» в цехе производства запорной арматуры с 2011 года. За период своей трудовой дея-

тельности он прошел путь от грузчика механосборочного цеха до мастера смены. За это время успешно проходил аттестации на вышестоящий разряд и осваивал смежные профессии, что позволило ему

в дальнейшем использовать этот опыт при управлении вверенным коллективом рабочих. Благодаря этим знаниям, несмотря на достаточно молодой возраст, он пользуется заслуженным авторитетом даже среди более опытных коллег. Его целеустремленность, желание развиваться, получать новые знания в своей области всегда отмечались руководством предприятия, и с 2015 года Александр Фролов был назначен мастером смены участка крупногабаритной арматуры. В его обязанности входят контроль соблюдения технологических процессов, своевременная подготовка производства, проверка качества выпускаемой продукции.

Его инновационные решения помогли снизить трудозатраты при сборе клиновых задвижек, что привело к повышению качества трубопроводной арматуры и снижению ее себестоимости.

Являясь опытным наставником, Александр Фролов лично подготовил более 20 специалистов, которые продолжают успешно работать на предприятии. Он постоянно оказывает практическую помощь коллегам и за время работы зарекомендовал себя как добросовестный, аккуратный и исполнительный сотрудник, ответственный и трудолюбивый.

Высокий профессиональный уровень Александра позволяет разрабатывать новые и совершенствовать действующие технологические процессы, режимы производства. Он принимает участие во внедрении передовых методов и приемов труда, рационализации рабо-

На церемонии награждения присутствовал генеральный директор ООО «Гусар» Сергей Карачков, который по окончании мероприятия встретился с Александром Авдеевым. Основной темой встречи стало обсуждение финансового положения дел на заводе и перспектив его дальнейшего развития.

Социальный блок

Почти 60 детишек «Гусара» 1 сентября услышат первый звонок. 24 августа для детей работников завода был организован «Праздник Первоклассника»

Веселая анимационная программа, сладкие призы и подарки — все для радости и веселого настроения.

«Школа — это новый этап как для детей, так и для родителей. Мы организуем этот праздник, чтобы и дети вместе с родителями смогли немножко отметить начало такого важного в их жизни пути», — отметила начальник ОУП Татьяна Цыганова.

Поздравления

Участники спартакиады «Мама, папа, я — спортивная семья!» большой дружной компанией съездили в Цирк Никулина на Цветном бульваре, а победители уже шлют нам привет из поездки с моря!



Социальный блок

В адрес коллектива завода «Гусар» от жительницы Докучаевска пришло благодарственное письмо за помощь братскому народу Донбасса. В течение месяца туда были направлены четыре машины с гуманитарным грузом.

Руководство завода выступило с инициативой поддержать детей и жителей Донбасса, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Первые 36 тонн питьевой воды, продуктов питания, предметов личной гигиены, детских товаров и питания, бытовой химии были закуплены на средства, собранные коллективом «Гусара», и отправлены накануне 1 июня — Международного дня защиты детей.

Второй груз: 40 тонн стройматериалов — шифер, рубероид, полипропиленовые трубы — был отправлен в конце июня.

Пунктом доставки двух конвоев гуманитарного груза стал г. Докучаевск в Донецкой Народной Республике, который достался Владимирской области в качестве подшефного в конце мая, после поручения президента Путина о распределении между регионами разрушенных городов Донбасса. ВРИО губернатора Александр Авдеев отметил, что в дальнейшем планируется восстановить коммунальные системы Докучаевска для подготовки к зиме и социальную инфраструктуру для возобновления работы школ.

Уважаемые жители Владимирской области и трудовой коллектив арматурного завода "Гусар" города Гусь Хрустальный!

От чистого сердца выражаю вам благодарность за оказанную нам гуманитарную помощь. Очень приятно, что вы не остаётесь равнодушными к нашей беде и к нашим необходимым потребностям. Я одна воспитываю дочь-инвалида и меня очень затронуло, что вы учли нашу потребность не только в продуктах питания первой необходимости, но и в питьевой воде, так как мы в ней очень нуждаемся. Когда вы проявляете доброту и участие к тем, кто в этом нуждается, вы как бы даёте взаймы Богу и он вознаградит вас за это. Огромное вам спасибо! Пусть ваш нелёгкий и востребованный труд будет успешным.



Жительница города Докучаевска Елена



С Днём работника нефтяной и газовой промышленности!

Дорогие коллеги, друзья!

Примите мои самые искренние поздравления с вашим профессиональным праздником — Днём работника нефтяной и газовой промышленности.

Желаю вам неизменного успеха в работе, уверенности в своих силах и воплощения всех замыслов.

Пусть благополучие и удача в делах всегда сопровождают вас.

С уважением, генеральный директор
Гусевского арматурного завода «Гусар»
С. М. Карачков

Внимание работников ООО «Гусар»! Приглашаем пройти вакцинацию/ ревакцинацию от COVID-19.



Необходимо записаться, оформить согласия и анкету в Здравпункте завода (с 8⁰⁰ до 14⁰⁰) или в Отделе управления персоналом (с 14⁰⁰ до 17⁰⁰).

О дате, месте и времени проведения вакцинации сообщим дополнительно.

Уважаемые сотрудники ООО «Гусар»!

Для вас работает «Ящик доверия». Отправляйте свои пожелания, предложения, жалобы, личные вопросы.

Ящики доверия находятся: Центральная проходная, Проходная ПСК, Литейное производство, ЦПЗА, Столовая.

Выемка обращений из ящика производится ответственным лицом 1 раз в неделю по понедельникам. Доступ иных лиц к выемке воспрещается.

Время для ответа — в зависимости от специфики излагаемой проблемы, но не более 14 дней.

Письмо может быть:

- анонимным (при корректном содержании ответ на него будет опубликован на информационном стенде и в газете)
- с обратным адресом (просим вас указывать контакты для обратной связи: номер телефона, электронную почту, чтобы мы могли отправить вам ответ)
- с необходимостью личной встречи (она будет организована)

Конфиденциальность гарантируется.

