

Заводские будни

Подводим итоги опроса
о работе столовой
стр. 2

Красная карточка

О нарушениях
трудовой дисциплины
стр. 3

Карьера

Сотрудники завода
повышают квалификацию
стр. 4

Интервью

Главный металлург «Гусара» Янэк Галимов: «Завод дает возможность реализовать свою мечту»

Расскажите, сколько вам лет, где родились, какое получили образование?

Мне 31 год. Родился в городе Златоусте Челябинской области. Образование высшее – металлургия черных металлов, специальность – инженер. Учился в Южном-Уральском государственном университете.

Как давно вы работаете на «Гусаре» и с какой должности начинали?

На «Гусаре» я работаю с мая 2018 года, устраивался изначально инженером-технологом по формам и стержням в литейное производство. Потом эту должность переклассифицировали и разбили по категориям, назначив мне 2 категорию, затем 1 категорию, потом я стал заместителем главного металлурга, а с 1 апреля этого года буду уже главным металлургом. То есть за 5 лет я прошел все этапы карьерного роста – от простого специалиста до руководящего состава.

Как попали на «Гусар»?

Работал в соседнем городе Сатке инженером-технологом. В понедельник приезжал, в пятницу уезжал обратно. На год меня хватило туда-сюда ездить, потом я понял, что уже нет сил кататься. Начал искать новую работу и чисто случайно наткнулся на вакансию «Гусара». Посмотрел информацию о заводе в интернете, почитал отзывы. Увидел, что есть новый, современный литейный цех. Плюс предлагали хорошие условия: высокая заработная плата по рынку и выше, чем я получал на предыдущем месте работы, а также компенсация аренды жилья – для меня это немаловажный фактор. Собеседование с главным металлургом Р. Н. Палавиным проводили по скайпу. Я устроил его как кандидат, на следующий день написал заявление, отработал две недели



и переехал в Гусь-Хрустальный, сначала один, а спустя 2–3 недели перевез семью.

Какие у вас были первые впечатления о «Гусаре»? Социальная политика завода как-то коснулась вас?

Впечатления очень положительные. На заводе такого уровня я никогда не был. Все предприятия, на которых мне приходилось побывать, были советской постройки – они, как правило, грязные, пыльные, темные. Когда зашел в литейный цех «Гусара», увидел пол полированный

блестящий, как везде чисто, оборудование новое. Во время работы на «Гусаре» я ездил в различные командировки и ничего подобного на других предприятиях не видел.

«Гусар» очень помогал в начале моего трудоустройства. Сначала меня заселили в общежитие завода, а потом в кратчайшие сроки подобрали двухкомнатную квартиру для меня и моей семьи, компенсировали часть арендной платы за жилье. Когда возникли трудности с оформлением ребенка в детский сад, завод не отказал в помощи.

Чем занимается главный металлург на заводе «Гусар»?

В обязанности главного металлурга входит получение качественной отливки. Нужно максимально исключить брак и получить отливку с минимальным количеством исправлений. Мы контролируем технологический процесс – от шихты до отливки есть много этапов. На каждом из них мы следим, чтобы все производилось по технологическим инструкциям. Если на выходе все в порядке, мы получаем качественную отливку. Если вдруг отливка некачественная, наша задача – найти и устранить причину появления того или иного дефекта.

Какие причины могут быть?

Зачастую это исполнительская дисциплина. Человеческий фактор. Тогда мы проводим беседу с исполнителем. Иногда где-то в технологии есть ошибка, соответственно мы анализируем брак, выявляем причину и устраняем ее, корректируем технологию.

Как начинается ваш рабочий день?

С беседы с технологами: чем они занимаются на данный момент, какие задачи выполняются. Анализирую первичную информацию по работе литейного цеха и на планерке это докладываю.

Вы только что закончили обучение по программе «Менеджмент управления» от РАНХиГС, как вам в целом обучение?

Очень понравилось: лекции и способы подачи материала были интересными. Информацию, которую нам дали, мы уже частично начинаем использовать на практике в работе с подчиненными.

Новости

Можем, умеем,
практикуем!

В марте механосборочное производство изготовило 88 клиновых задвижек Ду 300–350 для ПАО «Траснефть». Это рекордный результат за последние 5 лет. Достичь таких успехов позволила совместная работа Дирекции по производству и Технической дирекции, налаживших технологию выполнения наплавочных работ. Она постоянно совершенствуется, так что новые рекорды по выпуску запорной арматуры не за горами.

Особенно хочется отметить начальника участка крупногабаритной арматуры Александра Николаевича Фролова, мастеров Алексея Крылова, Александра Ишункина, главного сварщика Александра Данилова, слесаря механосборочных работ Антона Малышева и доводчика-притирщика Романа Горбова.



Завод «Гусар» продолжает поддерживать граждан, мобилизованных в рамках проведения СВО.

Очередная партия помощи, более 5 тонн питьевой воды, поступила в распоряжение одной из войсковых частей Владимирской области. «Ребята, которые проходят подготовку в частях, конечно же, находятся на полном довольствии, но есть вещи, которые всегда востребованы и никогда не будут лишними. И к ним относится питьевая вода», – отметил генеральный директор завода Сергей Карачков.



Продолжение на стр. 2

Начало на стр. 1

Были мысли о том, чтобы повысить свою квалификацию? До того, как вам предложили учиться, думали об этом?

Периодически размышлял об этом даже до того, как я сюда приехал работать. Работая в Сатке, собирался поступать в магистратуру на специальность «Металлургия черных металлов». Но там не срослось, сюда переехал. Здесь, в Гусь-Хрустальном, периодически возникали такие мысли, но в этом регионе нет такой возможности, он вроде как не металлургический.

Можно сказать, что получение диплома по этому направлению дало некий толчок для вашего руководства, чтобы именно

вам доверили эту значимую для литейного производства должность? Как вы восприняли это предложение?

Рад был очень, доволен. Хотелось уже перейти на новую ступень, и вот выпал такой шанс. Мне предложили новую должность сразу после окончания обучения. Наверное, это сыграло свою роль. Завод действительно дает возможность развиваться, учиться и идти вверх по карьерной лестнице.

Ваши коллеги тоже стали выше в должностях?

Кирилл Писковатсков пришел сюда работать инженером-технологом, позже вырос до начальника плавильно-заливочного участка. Предыдущий заместитель главного металлурга Андрей Осипов также снача-

ла был технологом, потом его повысили до заместителя. Сергей Дубинин тоже из обычного конструктора вырос до главного конструктора.

Что бы вы могли сказать потенциальным соискателям о нашем заводе, почему сюда стоит идти работать?

Такое литейное производство редко где встретишь. Может, и есть подобные предприятия, к примеру, завод БВК в Челябинске, но в основном это цеха с устаревшим оборудованием. Не могу не сказать про коллектив. Предыдущий главный металлург Р. Н. Палавин собрал сильную команду, все примерно одного возраста, мы довольно быстро сработались, нашли общий язык и общались не только на работе, но и в неформальной обстановке.

Какую перспективу видите для себя и завода в целом?

Я вижу, какое здесь высококачественное и современное оборудование, какие люди здесь работают, специалисты. В принципе, нам многие задачи «по плечу», есть возможность развиваться в новых направлениях. Например, мы практически освоили чугуны высокопрочные.

За 5 лет работы на «Гусаре» возникало желание сменить место работы?

Нет, ни разу. Все здесь устраивает.

Что бы вы хотели пожелать «Гусару»?

Процветания, стабильности. Побольше интересных заказов. И хочу высказать слова благодарности руководству, в частности, Смирнову Валерию Вик-

торовичу, благодаря которому мне удалось совершить прыжок на карьерной лестнице. Никогда ни в чем не отказывал, всегда выслушивал, помогал, высказывал свое мнение о том, как сделать лучше. И, конечно, я безмерно благодарен генеральному директору «Гусара» Сергею Михайловичу Карачкову, который дал мне возможность повысить свою квалификацию и занять сложную, но очень интересную и важную для предприятия должность. Я постараюсь оправдать это доверие в полной мере.

Заводские будни

Все в столовую!

В начале 2023 года были подведены итоги анкетирования о питании в заводской столовой, которое проводилось среди работников «Гусара». По

завтраки: молочные каши, блинчики, оладушки. Различные виды выпечки: пончики, мясные и ягодные слойки, кексы, сочники с творогом. Также

Что планируется в будущем?

Мы планируем приобрести оборудование «Мармит», которое расширит линию раздачи, и тогда мы сможем пред-



полученным данным, в заводской столовой постоянно питаются 34 %, совмещают питание в столовой и домашнюю еду – 33 %, приносят еду из дома – 25 % и свой обеденный перерыв проводят не на заводе – 8 %.

В анкете работникам предложили оценить качество блюд и в целом высказать пожелания по организации питания столовой. Среди замечаний встречались просьбы разнообразить ассортимент меню и повысить вкусовые качества блюд.

Мы пообщались с заведующей столовой Ольгой Кубышиной, которая рассказала о дальнейших планах и изменениях в работе столовой.

Ольга Евгеньевна, расскажите, какие изменения произошли в вашей работе за последние пару месяцев?

В нашей команде прибавление! Мы расширили штат, взяли еще одного повара. И женщины как настоящие хозяйки делают все, чтобы улучшить, разнообразить ассортимент, качество и калорийность блюд.

Мы прислушались к мнению гостей и добавили в меню

у работников есть возможность заказать постное меню, по предварительной записи.

Хочется отметить, что мы с большим удовольствием готовы принимать заказы на блюда. Работники могут заказать «на

лагать разнообразные горячие блюда нашим гостям во время обеда.

Поделитесь своим мнением и посетители столовой – рабочие основного производства:



вынос» мясные, рыбные, фруктовые пироги, различные салаты, рыбные блюда, которые так сильно востребованы нашими гостями.

Как говорится, на любой вкус и, что особенно важно, всё по доступным ценам. Не нужно будет заморачиваться с ужином дома.

– Вкусное и разнообразное питание приносит радость и помогает сэкономить время на готовку дома. Отдельное спасибо за вкусную творожную запеканку!

– Столовая работает отлично! Все вкусно и недорого. За 120 рублей берем полноценный комплексный обед.

Технический блок

Внедрение проволоки для наплавки марки ПП-ЗСМ-500-Т-Ф при производстве ТПА

Отдел главного сварщика завода «Гусар» отработал технологию наплавки с последующим внедрением в производство ТПА порошковой проволоки марки ПП-ЗСМ-500-Т-Ф ГОСТ 26101-84 производства ЗАО «Завод сварочных материалов» в рамках перехода с использования импортных материалов на российские.

Данная проволока предназначена для наплавки уплотнительных поверхностей материалом типа ЦН-12М по ГОСТ 33258-2015 и является заменой порошковой проволоки иностранного производства марки SK Antinit Dur 500.

Для предотвращения образования трещин в наплавленном слое клинья предварительно нагревают в печи, после наплавки детали помещают в печь для проведения термической обработки, включающей трещинообразо-

вание, и снятия остаточных напряжений.

Последующий контроль наплавленных поверхностей ВИК и ПВК, контроль химического состава, контроль твердости (твердость HRC 48–50 ед.) полностью подтвердили хорошее качество выполненных работ.

Использование проволоки марки ПП-ЗСМ-500-Т-Ф ГОСТ 26101-84 позволяет выполнять наплавку клиньев и дисков клиновых задвижек согласно требованиям НД.

Отдел главного сварщика постоянно проводит работы по подбору и внедрению в производство сварочных материалов хорошего качества с меньшей стоимостью. В рамках исполнения целей в области качества за 2022 г. отдел главного сварщика внедрил три марки отечественных материалов взамен импортных.



Наплавщик Владимир Булкин выполняет работы по наплавке клина

Красная карточка

О нарушениях трудовой дисциплины

Уважаемые коллеги! Обращаем ваше пристальное внимание на то, что в последнее время участились случаи задержания работников завода с признаками алкогольного опьянения: всего за 3 месяца было 7 таких инцидентов. Кроме того, дважды зафиксированы попытки хищения имущества завода. Так, 22 марта на КПП литейного цеха был задержан работник, который хотел вынести с территории «Гусара» 9,6 кг изделий из нержавеющей стали.

Все эти возмутительные проступки можно расценивать как вопиющее проявление недисциплинированности, полное отсутствие самоконтроля и грубейшее нарушение норм трудового поведения.



Наиболее распространенные виды нарушений:

- Опоздание или ранний уход с работы.
- Несоблюдение норм производственной безопасности.
- Появление на рабочем месте в состоянии опьянения.
- Невыполнение требований непосредственного руководителя.
- Растрата или порча имущества работодателя.
- Отказ проходить обязательное медицинское обследование или производственное обучение.
- Прогул.

Напоминаем, что за эти нарушения трудового поведения работодатель вправе сразу лишить работника всех стимулирующих выплат, предусмотренных локально-нормативными актами предприятия, а также применить меры дисциплинарного взыскания вплоть до мгновенного увольнения с работы. А хищение имущества предприятия является еще и уголовно наказуемым деянием.

Коллектив «Гусара» – не место для саботажников, пьяниц и воров, которые своим поведением срывают нормальную работу и негативно влияют на выполнение планов, а значит, и на развитие завода в целом. В случае повторения подобных инцидентов дисциплинарные взыскания по ним будут применяться незамедлительно, а попытки хищений будут расследоваться с привлечением правоохранительных органов.

**Будьте сдержанны!
Дисциплина – путь к успеху!**

События

Лыжная эстафета команд трудовых коллективов

МБУ «Комплексная спортивная школа им. А. В. Паушкина» возобновило проведение городской Спартакиады трудовых коллективов. Команда завода «Гусар» всегда показывала высокие результаты, занимала лидирующие позиции по разным видам спорта и неоднократно становилась победителем и призером Спартакиады.

Первый этап соревнований по лыжным гонкам состоялся 18 марта на стадионе «Центральный». На старт вышли 8 команд работников предприятий и учреждений Гусь-Хрустального.

Соревнования проходили в формате гонки с раздельным стартом. Женщинам предстояло преодолеть дис-

танцию 1 км, а мужчинам – 2 км. В зачёт шло лучшее время 1 женщины и 2 мужчин от коллектива.

Команду нашего завода представляли: Александр Веселкин – руководитель отдела продаж новых видов изделий, Сергей Симаков – заместитель главного конструктора по трубопроводной арматуре и Анна Пронина – кладовщик-комплектовщик.

«Спартакиада проводится для популяризации здорового образа жизни, укрепления здоровья и создания условий для активных занятий физической культурой и спортом. Уверен, что все, независимо от того, какие места они заняли, остались довольны своим участием в этом

спортивном празднике, ведь спорт делает людей оптимистами», – подчеркнул постоянный участник спортивных соревнований, заместитель начальника службы КИП завода «Гусар» Андрей Борисович Канагин.

По итогам лыжной эстафеты команда завода «Гусар» заняла 6 место. Отличившиеся команды были награждены грамотами и медалями.

Каждый раз соревнования показывают, что в трудовых коллективах есть большое желание участвовать в подобных спортивных мероприятиях. Кроме того, эстафета продемонстрировала сплочение коллективов для достижения общей победы.



ПРОГРАММА СПАРТАКИАДЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ			
Виды программ	Сроки проведения	Состав участников	Категория участников
1. Рыбная ловля	декабрь	3 чел.	независимо от пола
2. Лыжные гонки	март	неограниченно	В зачёт 1 жен., 2 муж.
3. Бингтон	декабрь	3 чел.	1 жен., 2 муж.
4. Волейбол	апрель-май	6 чел.	мужчины
5. Мини-футбол	сентябрь-октябрь	5 чел.	мужчины
6. Баскетбол 3х3	май или октябрь	3 чел.	мужчины
7. Плавание	апрель	3 чел.	1 жен., 25 м., 2 муж., 50 м.
8. Л/а (эстафета)	май	6 чел.	2 жен., 4 муж.
9. Кросс	сентябрь	неограниченно	В зачёт 1 жен., 2 муж.
10. Городской спорт	сентябрь	2 чел.	мужчины
11. Настольный теннис	октябрь	3 чел.	независимо от пола
12. Дартс	октябрь	4 чел.	независимо от пола
13. Шахматы	ноябрь	1 чел.	независимо от пола
14. Шахи	ноябрь	1 чел.	независимо от пола
15. Домино	декабрь	2 чел.	независимо от пола
16. Стрельба	ноябрь	4 чел.	независимо от пола
17. ГТО	апрель	неограниченно	В зачёт 5 чел., независимо от пола

Весенний подарок

В преддверии Международного женского дня сотрудницы прекрасной половины коллектива нашего завода были награждены благодарственными письмами от Администрации г. Гусь-Хрустальный.

Торжественная церемония вручения наград состоялась 6 марта в МБУ ДО ДШИ имени М. А. Балакирева.

Благодарностью за добросовестный труд, качественное исполнение должностных обязанностей были награждены:

1. **Руденко Екатерина Владимировна** – контролер 5 разряда отдела технического контроля литейного производства.
2. **Смирнова Юлия Васильевна** – контролер 5 разряда отдела технического контроля.
3. **Пантелеева Наталья Владимировна** – стерженщик ма-

шинной формовки 5 разряда отделения изготовления форм и стержней литейного производства.

4. **Наумова Евгения Ивановна** – заведующий материально-раздаточной кладовой.

5. **Мирзоян Юлия Николаевна** – инженер-конструктор 1 категории, бюро клиновых и шибберных задвижек отдела главного конструктора.

Кроме того, по сложившейся доброй традиции, более 300 сотрудниц, работающих на «Гусаре», получили приятный корпоративный подарок – заварочный чайник и невероятно вкусный пряник с фруктово-ягодной начинкой.



Новые люди

В марте частью команды «Гусара» стали



Мариев
Дмитрий Николаевич
Начальник отдела
внешней кооперации



Литвинова
Надежда Сергеевна
Ведущий специалист
по логистике



Землянский
Александр Михайлович
Инженер технической
поддержки



Михирев Алексей
Вячеславович
Начальник судебно-
претензионного отдела



Соколова
Лидия Сергеевна
Начальник расчетного
отдела

Анонс

Уважаемые сотрудники «Гусара»!

В апреле на заводе будут проводиться встречи генерального директора и представителей руководства с работниками основного и литейного производств, дирекции по качеству и эксплуатации, ПСК и кладовых.

Основная тема: подведение итогов 2022 года и планы на 2023 год.

Приглашаем вас проявить инициативу и принять участие в мероприятии, выступив с вопросами и предложениями, касающимся жизни и работы нашего предприятия.

Вакансии



Открыт набор
на вакансии

- Маляр
- Электрогазосварщик
- Оператор станков с ЧПУ
- Токарь
- Ведущий бухгалтер
- Бухгалтер по расчету заработной платы
- Инженер-технолог
- Инженер-конструктор

Приглашаем стать частью дружной команды ООО «Гусар»!
По всем вопросам обращаться в отдел управления персоналом или по тел.: +7 (49241) 3-77-00, +7 (920) 909-02-50

Карьера

Мы продолжаем развиваться!

В I квартале 2023 года прошли обучение, освоили вторую профессию, повысили квалификацию, поучаствовали в специализированных семинарах и курсах, прошли аттестацию 142 работника различных отделов завода «Гусар», в частности:

Дата	Программа	Подразделение	Количество работников
13–17 февраля	«Конструкторская неделя – 2023», «Единая система конструкторской документации»	Отдел главного конструктора	12
	«Управление конфигурацией и инженерными данными при выполнении сложных технических проектов»	Отдел главного конструктора	5
27 февраля – 10 марта	«Требования промышленной безопасности при эксплуатации подъемных сооружений на предприятиях»	Отдел главного технолога	2
15–16 марта	«Международные санкции. Работа с санкционными рисками в России»	Служба директора по правовым вопросам	4

Также с 8 февраля по 15 марта группа топ-менеджеров и ведущих специалистов из 20 человек прошла обучение по курсу «Теория и практика эффективного управления». Курс вели кандидаты наук, доценты Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы

при Президенте Российской Федерации». Курс состоял из 10 очных и дистанционных занятий. Преподаватели отметили, что наша команда показала большую заинтересованность и вовлеченность в процесс, а также профессионализм и командный дух.

А с 28 по 30 марта запланирован интенсивный спецкурс для предприятий ОПК по программе «Государственный

оборонный заказ: нормативно-правовая и финансовая составляющие» для дирекции по правовым вопросам.

Руководство «Гусара» идет навстречу и зачастую является инициатором в вопросах развития профессиональных навыков сотрудников предприятия. Впереди у нас много интересных проектов для развития и сплочения команды завода.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

По вопросам приобретения билетов на спектакль Народного театра «Кома» просьба обращаться в отдел управления персоналом. Вырученные денежные средства будут направлены Народным театром на помощь мобилизованным.

1,2,8 АПРЕЛЯ 16:00

МБУК «ЕСКЦ»
ул. Интернациональная, 53

СПЕКТАКЛЬ НАРОДНОГО ТЕАТРА «КОМА»

ЦЕНА БИЛЕТА - 400 РУБ.
Телефон: 2-13-97, 3-64-98 www.gusarm.ru 16+